

Informacje o Administratorze Danych Osobowych.

Administratorem Danych Osobowych jest J.S. Hamilton Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia, posiadającą NIP 5860006039, REGON 002893048, KRS 0000457421.

Informacje o Inspektorze Ochrony Danych.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, którym jest Jacek Gołdych (IOD). W sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych lub realizacji swoich praw, możecie się Państwo kontaktować listownie na adres: J.S. Hamilton Poland Sp. z o.o., ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia; przez e-mail: jodo@jsh.com.pl lub tel. +48 518 053 702

Informacje o odbiorcach danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawnione następującym kategoriom odbiorców:

- upoważnionym pracownikom i współpracownikom J.S. Hamilton Poland Sp. z o. o.,
- podmiotom świadczącym usługi na rzecz J.S. Hamilton Poland Sp. z o. o. w tym: usługi prawne, marketingowe, pośrednictwa pracy, pocztowe i kurierskie, informatyczne.
- Spółkom z naszej grupy kapitałowej oraz organom publicznym lub innym podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu administratora z zachowaniem bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych zgodnie z Art. 28 Rozporządzenia RODO.

Informacje o celach, podstawach prawnych przetwarzania danych osobowych:

Pani/Pana dane przetwarzane są w oparciu o odpowiednie przesłanki wskazane w art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) lub art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO) w następujących celach:

- a) wykonywanie umowy w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
- b) organizacja i realizacja procesu zatrudnienia w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
- c) korzystanie przez pracownika z uprawnień przewidzianych w prawie pracy w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- d) rozliczenie wynagrodzenia oraz świadczeń przysługujących pracownikowi w związku z zatrudnieniem - art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- e) realizacji obowiązków publicznoprawnych ciążyących na pracodawcy w związku z zatrudnieniem (np. US, ZUS, PPK) – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- f) w przypadku, gdy dane przetwarzane są w związku z realizacją projektu finansowanego ze środków pochodzących z UE, w celu sprawozdawczy lub rozliczenia projektu – art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- g) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy (BHP) – art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust 2 lit. b) RODO,
- h) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z medycyną pracy - art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit h) RODO,
- i) kontaktu telefonicznego lub mailowego (prywatny telefon i/lub adres e-mail podany na etapie rekrutacji) z pracownikiem w związku z zatrudnieniem, ale nie w celach służbowych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- j) po uzyskaniu dodatkowej zgody, w celu związanym z działalnością integracyjną, informacją, promocyjną, kulturalną prowadzoną przez Administratora jako pracodawcę – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
- k) ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń wynikających z zatrudnienia – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
- l) stosowania monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, nadzoru nad informacją – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- m) archiwizacyjnych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.

Informacje o okresie przetwarzania danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa, tj. 10 lat. Ze względu na fakt, że część danych może być przetwarzanych na podstawie zgody, wskazany okres przetwarzania może ulec skróceniu, odpowiednio do momentu wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody lub ustania celu przetwarzania.

Informacje o obowiązku podania danych.

Podanie danych na potrzeby realizacji celów, w których podstawą jest zgoda pracownika jest dobrowolne jednak niezbędne do zrealizowania tych celów. W przypadku danych przetwarzanych w związku ze stosunkiem pracy lub na podstawie przepisów prawa podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia w szczególności ustawy Kodeks Pracy, przepisy podatkowe, przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia przez Administratora.

Informacje o prawach osób, których dane są przetwarzane.

Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec Administratora z następujących praw:

- a) prawa do żądania dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO),
- b) prawa do żądania sprostowania swoich danych osobowych (art. 16 RODO),
- c) prawa do ograniczenia przetwarzania jej danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”),
- d) prawa do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją, o którym mowa w art. 21 ust. 1 RODO.
- e) prawa wniesienia skargi na przetwarzanie jej danych osobowych przez Administratora do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa),
- f) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez podania przyczyn i wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W pozostałym zakresie ze względu na brak spełnienia przesłanek określonych przepisami RODO prawa nie będą realizowane.

Informacje o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych, w tym profilowaniu.

Pani/Pana dane osobowe nie będą służyły zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Informacje o przekazaniu poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy.