

Informacje o Administratorze Danych Osobowych.

Administratorem Danych Osobowych jest J.S. Hamilton Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia, posiadającą NIP 5860006039, REGON 002893048, KRS 0000457421.

Informacje o Inspektorze Ochrony Danych.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, którym jest Jakub Gosz (IOD). W sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych lub realizacji swoich praw, możecie się Państwo kontaktować listownie na adres: J.S. Hamilton Poland Sp. z o.o., ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia; przez e-mail: iodo@jsh.com.pl lub tel. +48 725 389 343

Informacje o odbiorcach danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawnione następującym kategoriom odbiorców:

- upoważnionym pracownikom i współpracownikom J.S. Hamilton Poland Sp. z o. o.,
- podmiotom świadczącym usługi na rzecz J.S. Hamilton Poland Sp. z o. o. w tym: usługi prawne, marketingowe, pośrednictwa pracy, pocztowe i kurierskie, informatyczne.
- Spółkom z naszej grupy kapitałowej oraz organom publicznym lub innym podmiotom, które przetwarzają dane osobowe w imieniu administratora z zachowaniem bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych zgodnie z Art. 28 Rozporządzenia RODO.

Informacje o celach, podstawach prawnych i okresie przetwarzania danych osobowych:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o przesłankę wskazaną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. na podstawie przepisu art. 22 ^[1] Kodeksu pracy. W przypadku, gdy osoba ubiegająca się o zatrudnienie przekaże z własnej inicjatywy szerszy zakres danych osobowych niż wymagany, będą one przetwarzane w oparciu o przesłankę wskazaną w art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. na podstawie wyrażonej zgody w formie oświadczenia lub wyraźnego działania potwierdzającego, którym jest fakt ich przesłania. W oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a) RODO będą przetwarzane dane w celach przyszłych rekrutacji.

Informacje o okresie przetwarzania danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres realizacji procesu rekrutacji na dane stanowisko nie dłużej niż 3 miesiące od wyboru kandydata na to stanowisko, a w przypadku przyszłych rekrutacji przez okres 1 roku. Dane przetwarzane na podstawie zgody niezależnie od wskazanego okresu będą przetwarzane do momentu jej cofnięcia.

Informacje o obowiązku podania danych.

Podanie danych, o których mowa w ogłoszeniach i ofertach pracy, jest wymagane określonymi przepisami prawa i jest niezbędne dla skutecznego przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacji na dane stanowisko. Tam, gdzie kandydat podaje dane w szerszym zakresie niż wymagany lub na potrzeby przyszłych rekrutacji, podaje jej dobrowolnie.

Informacje o prawach osób których dane są przetwarzane.

Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec administratora z następujących praw:

- a) żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania (art. 15 i art. 16 RODO),
- b) żądania ograniczenia przetwarzania jej danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”),
- c) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez podania przyczyn i wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
- d) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych (ul. Stawki 2, Warszawa).

W pozostałym zakresie ze względu na brak spełnienia przesłanek określonych przepisami RODO prawa nie będą realizowane.

Informacje o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych, w tym profilowaniu.

Pani/Pana dane osobowe nie będą służyły zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Informacje o przekazaniu poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy.